特定事業主行動計画の進捗状況の公表

次世代育成支援対策推進法及び女性活躍推進法に基づき作成した特定事業主行動計画（計画期間：令和３年（２０２１年）４月１日から令和８年（２０２６年）３月３１日まで）進捗状況を、公表します。

＜職業生活における機会の提供に関する実績＞

１　管理職以上（課長補佐以上）に占める女性職員の割合

目標値：女性職員の割合３０．０％以上

年度	令和３年度 （２０２１年度）	令和４年度 （２０２２年度）	令和５年度 （２０２３年度）
	０％	０％	０％

２　男性の育児休業取得率

目標値：取得率３０．０％以上

年度	令和２年度 （２０２０年度）	令和３年度 （２０２１年度）	令和４年度 （２０２２年度）
割合	取得対象者なし	取得対象者なし	取得対象者なし

３　時間外勤務の状況

目標値：年間３００時間を超える職員数

年度	令和２年度 （２０２０年度）	令和３年度 （２０２１年度）	令和４年度 （２０２２年度）
	該当者なし	該当者なし	該当者なし

４　年次有給休暇の平均取得日数

目標値：年間１４日以上（付与日数の７０％以上）

年度	令和２年度 （２０２０年度）	令和３年度 （２０２１年度）	令和４年度 （２０２２年度）
	１７．０日	１８．４日	１６．０

公表日：令和５年（２０２３年）　１０月３１日