

特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表
(女性活躍推進法第19条第6項関係)

公表日:令和8年(2026年)7月7日

次世代育成支援対策推進法及び女性活躍推進法に基づき作成した特定事業主行動計画(計画期間:令和3年(2021年)4月1日から令和8年(2026年)3月31日まで)における取組の実施状況を報告します。

1 管理職以上(課長補佐以上)に占める女性職員の割合

目標値:女性職員の割合30.0%以上

年 度	割 合
令和3年度(2021年度)	0%
令和4年度(2022年度)	0%
令和5年度(2023年度)	0%
令和6年度(2024年度)	0%
令和7年度(2025年度)	0%
令和8年度(2026年度)	0%

2 男性の育児休業取得率

目標値:取得率30.0%以上

年 度	割 合
令和2年度(2020年度)	取得対象者なし
令和3年度(2021年度)	取得対象者なし
令和4年度(2022年度)	取得対象者なし
令和5年度(2023年度)	取得対象者なし
令和6年度(2024年度)	取得対象者なし
令和7年度(2025年度)	取得対象者なし

3 時間外勤務の状況

目標値:年間300時間を超える職員数

年 度	人 数
令和2年度(2020年度)	該当者なし
令和3年度(2021年度)	該当者なし
令和4年度(2022年度)	該当者なし
令和5年度(2023年度)	該当者なし
令和6年度(2024年度)	該当者なし
令和7年度(2025年度)	該当者なし

4 年次有給休暇の平均取得日数

目標値:年間14日以上(付与日数の70%以上)

年 度	日 数
令和2年度(2020年度)	16.8日
令和3年度(2021年度)	18.4日
令和4年度(2022年度)	15.8日
令和5年度(2023年度)	16.4日
令和6年度(2024年度)	17.3日
令和7年度(2025年度)	19.0日